



Sonder-INFO zu den Personalratswahlen

AUS DEM GESAMTPERSONALRAT SCHULE BEIM
STAATLICHEN SCHULAMT OFFENBACH

Warum Personalratswahlen?

Am 14. und 15. Mai 2024 finden in allen Schulen des Landes Hessen Personalratswahlen statt. Die Beschäftigten wählen an diesem Termin turnusmäßig alle vier Jahre ihre Personalvertretung. Personalräte geben auf allen Ebenen den Beschäftigten **eine Stimme gegenüber der Dienststellenleitung**. Sie achten darauf, dass **rechtliche Vorschriften, die zu Gunsten der Beschäftigten bestehen, eingehalten** werden. Sie wachen darüber, dass die Beschäftigten **gleich und gerecht behandelt werden**. Sie nehmen **Beschwerden** entgegen und wirken darauf hin, dass **Misstände** von der Dienststelle beseitigt werden. Sie starten Initiativen, um **Arbeitsbedingungen zu verbessern**. Sie beraten und helfen ihren Kolleginnen und Kollegen bei **dienstlichen Fragestellungen**.



In der Regel sind sie **gut informiert, weil GEW-Personalräte auf die Unterstützung und Zusammenarbeit durch ihre GEWerschaft zählen können**. Nicht nur bei personellen Entscheidungen wie Einstellungen, Versetzungen, Abordnungen, Besetzung von Funktionsstellen haben sie ein **Mitbestimmungsrecht**.

Aktive Personalräte benötigen die **Unterstützung** der Beschäftigten und eine hohe Akzeptanz durch eine **starke Wahlbeteiligung**. Nehmt also euer Wahlrecht bei den kommenden Personalratswahlen wahr!

Was macht der Personalrat?

Der Schulpersonalrat sitzt regelmäßig mit der Schulleitung zusammen und **informiert** sich über alle **Vorgänge, die die Beschäftigten wesentlich berühren**. Der Personalrat bringt seinerseits Punkte in die Besprechung ein, die im Rahmen der Arbeit aufgetaucht sind.

Beide Seiten sind zur **vertrauensvollen Zusammenarbeit** verpflichtet. Der Schulpersonalrat bringt die Positionen ein, die er aus dem täglichen Kontakt mit den Kolleg*innen gewonnen hat. Auf diese Weise **gestaltet er die Schule mit**, denn gegensätzliche Positionen müssen in vielen Fällen ausgehandelt werden. Bei vielen Themen der Schulpersonalrat kann der Austausch unterschiedlicher Auffassungen etwas bewegen.

Besonders wichtig ist die Beteiligung des Personalrats bei der **Vorbereitung des neuen Schuljahres**. *Wie ist die Unterrichtsversorgung? Ist mit Neueinstellungen zu rechnen und welcher Fachbedarf soll dann angemeldet werden? Wie ist das Verfahren bei der Stundenplanaufstellung? Werden Wünsche der Kolleg*innen berücksichtigt?* Und vieles andere mehr...

Der Schulpersonalrat ist **Mittler zwischen Kollegium und Schulleitung**. Er verstärkt die Signale, die aus dem Kollegium kommen, ist aber auch bei **Konflikten zwischen Einzelpersonen und Schulleitung eine wichtige Institution**, die die Schärfe aus so mancher Auseinandersetzung herausnehmen kann.

Was ist mir dir?

Aus all diesen **Gründen ist es wichtig**, dass Schulen einen **engagierten Personalrat** haben! Und auch du solltest es dir **überlegen**, ob du als GEW-Mitglied nicht auch selbst für **dieses Amt kandidieren willst?**

Informationen findet ihr hier: www.gew-offenbach.de Kontakt: GPRS.SSA.Offenbach@kultus.hessen.de

Verantwortlich: Alexander Pohlit (a.pohlit@gew-offenbach.de)